



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

NR. 607 /DPSSG
DATA 08.03.2010

PARLAMENTUL ROMÂNIA
SENAT
118. 15.03. 2010

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată „*Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților*”, inițiată de 4 senatori – PNL (Bp. 599/2009).

I. Principalele reglementări

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea *Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul acordării pe o perioadă de „360 de zile lucrătoare într-un an calendaristic” a unui stimulent financiar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, angajatorilor care încadrează cu contract individual de muncă cu timp parțial studenți și elevi ce urmează forme de învățământ specializate în domeniile de activitate ale respectivilor angajatori.

Totodată, se propune acordarea, pentru aceeași perioadă maximă, a unui stimulent financiar egal cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, unităților sanitare care încadrează în muncă cu contract individual de

muncă cu timp parțial „*studenți la facultățile de medicină și elevi din licee cu profil sanitar sau post-liceale*”.

II. Propuneri și observații

1. Cadrul legal instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr. 72/2007 a creat premisele necesare stimulării angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților și, totodată, pentru asigurarea, pe de o parte, a dobândirii de către elevi și studenți a unei experiențe profesionale atât în domeniile pentru care se formează în cadrul sistemului național de învățământ cât și în alte domenii de activitate, precum și a posibilității respectivilor elevi și studenți de a urma cursurile instituțiilor de învățământ, pe de altă parte.

Astfel, în temeiul art. 1 din Legea nr. 72/2007, angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002.

Potrivit art. 2 și art. 3 din Legea nr. 72/2007 stimulentele financiare se acordă la cererea angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Astfel cum dispune art. 2 alin. (1) din *Hotărârea Guvernului nr. 726/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007*, beneficiază de stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege angajatorii care, pe perioada vacanțelor stabilite potrivit legii, încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

a) unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;

b) unui contract de muncă temporară numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

Având în vedere prevederile legale invocate, precizăm că de stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din Legea nr. 72/2007, pot beneficia toți angajatorii care încadrează în muncă în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial, elevi și studenți, indiferent dacă elevii și studenții respectivi urmează o formă de învățământ specializată în domeniile de activitate ale angajatorilor sau în alte domenii de activitate.

În temeiul prevederilor art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, din bugetul menționat, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) o sumă egală cu 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) o sumă egală cu 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ superior.

Potrivit alin. (2) al aceluiași articol, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

Astfel, conform art. 82 din Legea nr. 76/2002, prin *absolvent al unei instituții de învățământ* se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Conform dispozițiilor art. 52 alin. (4) din *Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002*, prin forma de învățământ, în sensul art. 83 alin. (4) din lege, se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin *Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare*:

a) *învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;*

b) *învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;*

c) *învățământ superior.*

În temeiul art. 83 alin. (4) din Legea nr. 76/2002 pot fi încadrați în condițiile art. 80 o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

Astfel cum prevede *Ordonanța Guvernului nr. 18/2009 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului*, în vederea asigurării asistenței

medicale în unitățile sanitare din zonele deficitare, precum cele invocate în propunerea legislativă, Ministerul Sănătății organizează, în condițiile actului normativ invocat, admitere în rezidențiatul pe posturi, prin concurs național.

Potrivit dispozițiilor art. 1 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 18/2009, rezidențiatul reprezintă forma specifică de învățământ postuniversitar pentru absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie, care asigură pregătirea necesară obținerii uneia dintre specialitățile cuprinse în Nomenclatorul specialităților medicale, medicodentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală.

De asemenea, potrivit art. 13 din același act normativ, cheltuielile de personal aferente rezidenților se suportă în totalitate de la bugetul de stat, în limita duratei maxime prevăzute pentru specialitatea pentru care optează și se acordă prin unitățile sanitare cu care rezidenții pe locuri, respectiv pe post au încheiat contract individual de muncă pe durată determinată, în baza documentelor doveditoare privind frecventarea stagiilor, emise de unitatea la care se efectuează pregătirea.

Ținând seama de prevederile legale invocate, precizăm că stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane din categoria celor avute în vedere de inițiatori pe de o parte, se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prevăzute de art. 80 din Legea nr. 76/2002, în considerarea statutului de absolvenți ai unor forme de învățământ al respectivelor persoane, care urmează în prezent o formă superioară de învățământ.

De asemenea, precizăm că unitățile sanitare, în calitate de angajatori, beneficiază de măsura de stimulare constând în subvenționarea în totalitate de la bugetul de stat a cheltuielilor de personal aferente rezidenților, în condițiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 18/2009, act normativ care reglementează organizarea și finanțarea rezidențiatului.

2. Măsura prevăzută în inițiativa legislativă generează influențe financiare suplimentare asupra cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, cu impact negativ asupra bugetului general consolidat în sensul majorării acestuia.

Impactul asupra veniturilor bugetului general consolidat este unul pozitiv în sumă de 420 milioane lei. Această influență a fost calculată în ipotezele unui câștig salarial mediu brut prognozat de 1925 lei și a unui procent de 5% din numărul total al studenților și elevilor din anul

universitar 2007-2008 (date preluate din Anuarul Statistic 2008), procent ce reprezintă studenții și elevii care se angajează cu contract individual de muncă cu timp parțial pe o perioadă medie de 4 luni/an.

Totodată, menționăm că veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj au fost diminuate succesiv prin scăderea cotelor de contribuții (angajator), astfel că prin asigurarea acestui stimulent financiar din bugetul asigurărilor pentru șomaj s-ar pune o presiune suplimentară asupra acestui buget, care ar duce la majorarea deficitului bugetar.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**



Domnului senator **Mircea Dan GEOANĂ**

Președintele Senatului